



CITTA' DI SANTENA

Provincia di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA IN DATA 20/10/2016

N. 105

OGGETTO :

Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 - Adeguamento -

L'anno **duemilasedici**, addì **venti**, del mese di **ottobre**, alle ore **10** e minuti **00**, nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale. Sono presenti per la trattazione dell'argomento in oggetto i signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BALDI Ugo	Sindaco	X	
GHIO Roberto	Assessore Anziano	X	
ROMANO Paolo	Assessore		X
POLLONE Lidia	Assessore		X
MASTROGIOVANNI Walter	Assessore	X	
OLLINO Dinamaria	Assessore	X	
Totale		4	2

e così in numero sufficiente a deliberare.

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Giovanni Di Rosario la Giunta Comunale ha assunto la deliberazione di cui all'interno.

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **"Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 - Adeguamento -**

Premesso che con propria deliberazione n.40 del 28/04/2016 avente ad oggetto: "*Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018*" si provvedeva ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 e si individuavano i posti da ricoprire nel triennio e precisamente:

➤ **per l'anno 2016** di confermare le assunzioni previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2015/2017, corrispondenti ad un Istruttore direttivo Polizia Municipale cat. D - p.e. D1 - e di un Esecutore Operatore tecnico manutentivo cat. B - p.e. B1 - . Confermando il piano già precedentemente approvato.

Tali assunzioni verranno attuate attraverso i processi di mobilità delle aree vaste, e qualora fossero ripristinate, ai sensi dell'art 1 comma 234 della Legge 208/2015, le ordinarie facoltà di assunzione previste della normativa vigente, si dà atto che si procederà alla rettifica del presente piano, riportando la capacità di spesa al 25% di quella dell'anno precedente, con contestuale riduzione del numero di assunzioni;

- n. 1 posto – categoria D - Istruttore Direttivo Polizia Municipale- ;
- n. 1 posto – categoria B - esecutore tecnico manutentivo - ;

➤ **per l'anno 2017** di prevedere l'assunzione di un Istruttore di vigilanza - Agente di Polizia municipale cat. C - p.e. C1;

➤ **per l'anno 2018** di non prevedere, ad oggi, nessuna nuova assunzione;

- a disporre che le assunzioni previste nel piano triennale del fabbisogno 2016/2018, saranno attuate, nel rispetto dei limiti e dei vincoli imposti dall'art. 1 della Legge 296/2006 e dall'art. 3 del D.L. 90/2014 conv. con Legge 114/2014, così come modificato dall'art. 14 del D.L. 78/2010, di cui si darà conto con l'adozione del Piano Occupazionale annuale, con il quale verranno, inoltre, definiti i tempi e le modalità di assunzione;

- a dare atto che nell'anno 2016 non si effettueranno assunzioni di personale a tempo determinato, e qualora si effettuassero, le stesse saranno ricomprese nel limite del 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;

- a riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno di personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo, relativamente al triennio in considerazione;

- a dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura sugli stanziamenti del bilancio anno 2016/2017/2018 e che essa risulta coerente con il dettato di cui all'art. 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e succ. mod. in tema di riduzione della spesa di personale;

- a dare atto che sul presente provvedimento il Revisore Unico dei Conti Dott. Albino Bertino, ha espresso parere favorevole, giusto verbale del 13/10/2016;

Atteso che in data 26/09/2016 prot. n. 2016/0039565 l'Unione Reno Galliera ha richiesto il nulla osta definitivo al trasferimento nei propri organici della dipendente sig.ra Benente Paola a far data dal 01/11/2016;

Ritenuto di accogliere la predetta istanza di nulla osta definitivo per il trasferimento della dipendente sig.ra Benente Paola presso l'Unione di Reno Galliera, tramite l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.lgs.165/2001 e s.m.i., a decorrere dal 01/01/2017;

Visti:

- la nota del Dipartimento Funzione pubblica n. 37870 del 18/07/2016 avente ad oggetto: "Assunzioni e mobilità Regioni e Enti locali";

- l'art. 1, comma 234 della legge di stabilità 2016;

- l'art.48 del D.lgs n.267/2000 e s.m.i.;

- l'art.30 del D.lgs.165/2001;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

Ai sensi dell'art. 7 del CCNL dell'1/04/1999 la presente deliberazione è stata oggetto di comunicazione alle organizzazioni sindacali di categoria;

Alla luce di quanto sopra il Sindaco Ugo Baldi propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

quanto segue:

1. Di apportare, tenuto conto di quanto sopra esposto, alla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2016/2018, quale risultante dalla deliberazione G.C. n. 40 del 28/04/2016 le seguenti modifiche:

➤ **per l'anno 2016** di confermare le assunzioni previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2015/2017, corrispondenti ad un Istruttore direttivo Polizia Municipale cat. D - p.e. D1 - e di un Esecutore Operatore tecnico manutentivo cat. B - p.e. B1 - . Confermando il piano già precedentemente approvato.

Tali assunzioni verranno attuate attraverso i processi di mobilità delle aree vaste, e qualora fossero ripristinate, ai sensi dell'art 1 comma 234 della Legge 208/2015, le ordinarie facoltà di assunzione previste della normativa vigente, si dà atto che si procederà alla rettifica del presente piano, riportando la capacità di spesa al 25% di quella dell'anno precedente, con contestuale riduzione del numero di assunzioni;

· n. 1 posto – categoria D - Istruttore Direttivo Polizia Municipale- ;

· n. 1 posto – categoria B - esecutore tecnico manutentivo - ;

➤ **per l'anno 2017** di prevedere l'assunzione di:

· n.1 posto categoria C - Istruttore di vigilanza - Agente di Polizia municipale cat. C - p.e. C1, come da piano precedente;

· n.1 posto categoria C - Istruttore Amministrativo - Area Servizi Amministrativi e Legali - mediante mobilità esterna volontaria tra enti soggetti a vincoli assunzionali, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.n. 165/2001;

➤ **per l'anno 2018** di non prevedere, ad oggi, nessuna nuova assunzione;

2. Di disporre che le assunzioni previste nel piano triennale del fabbisogno 2016/2018, saranno attuate, nel rispetto dei limiti e dei vincoli imposti dall'art. 1 della Legge 296/2006 e dall'art. 3 del D.L. 90/2014 conv. con Legge 114/2014, così come modificato dall'art. 14 del D.L. 78/2010, di cui si darà conto con l'adozione del Piano Occupazionale annuale, con il quale verranno, inoltre, definiti i tempi e le modalità di assunzione;

3. Di dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nell'intervento relativo alle spese del personale delle diverse funzioni e servizi del bilancio di previsione 2016/2018 .
4. Di dare atto che nell'anno 2016 non si effettueranno assunzioni di personale a tempo determinato, e qualora si effettuassero, le stesse saranno ricomprese nel limite del 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010.
5. Di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno di personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo, relativamente al triennio in considerazione.
6. Di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura sugli stanziamenti del bilancio anno 2016/2017/2018 e che essa risulta coerente con il dettato di cui all'art. 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e succ. mod. in tema di riduzione della spesa di personale.
7. Di incaricare il Segretario Comunale a porre in essere la procedura di mobilità normativamente prevista con riferimento alla figura di esecutore manutentivo Cat. B (percorso economico B1 – B7) adottando i provvedimenti conseguenti e necessari per darne attuazione.
8. Di incaricare il Segretario Comunale a porre in essere la procedura di mobilità normativamente prevista con riferimento alla figura di istruttore amministrativo Cat. C (percorso economico C1 – C5) adottando i provvedimenti conseguenti e necessari per darne attuazione.
9. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art.11, comma 1 del D.lgs.n.150 del 07/10/2009 nonché ai sensi del D.lgs.22/2013.
10. Di trasmettere copia del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 7 e 8 del CCNL vigente alle organizzazioni sindacali di categoria alle OO.SS. alle RSU.
11. Di individuare quale Responsabile del procedimento amministrativo inerente all'oggetto, ai sensi del Capo II della legge 7.8.1990 n. 241, è Avv. Guglielmo LO PRESTI – Dirigente Servizi Amministrativi e Legali.

Il Proponente:

Il Sindaco
Ugo Baldi
f.to Ugo Baldi

Il Redattore:

Il Responsabile U.O. Contabilità
Risorse Umane
Catia Campaci
f.to Catia Campaci

Visto:

Il Segretario Generale
Dott. Giovanni Di Rosario
f.to Giovanni Di Rosario

=====

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. lgs. 18.8.2000 n. 267 sulla deliberazione che precede vengono espressi i seguenti pareri in ordine rispettivamente:

alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**-----

Il Dirigente dei Servizi Amministrativi e Legali Avv. Guglielmo Lo Presti
(f.to Guglielmo LO PRESTI)

Alla regolarità contabile : **FAVOREVOLE**-----

Il Responsabile dei Servizi Finanziari Rag. M.A.Tecla Zaccagnino
(f.to ZACCAGNINO)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione che precede e ritenuta meritevole di approvazione;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del Decreto Lgs. 18/8/2000, n. 267;

Richiamato il vigente statuto Comunale e le disposizioni di legge in materia;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione come trascritta.

IL SINDACO:

Ugo Baldi
f.to Ugo Baldi

L'ASSESSORE:

Roberto Ghio
f.to Roberto Ghio

IL SEGRETARIO GENERALE :

Dott. Giovanni Di Rosario
f.to Giovanni Di Rosario

Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
<p>1)- copertura tramite concorso con riserva- di n. 1 profilo professionale di Istruttore direttivo Specialista in attività di vigilanza - cat. D - posizione economica D1 -</p> <p>2) copertura di n. 1 profilo professionale di Esecutore tecnico manutentivo cat. B p.e. B1 -</p>	<p>1) copertura di n. 1 profilo professionale di Istruttore di vigilanza - Agente Polizia Municipale - cat. C p.e. C1 -</p> <p>2) copertura di n. 1 profilo professionale di Istruttore Amministrativo cat. C p.e. C1- Area Servizi Amministrativi e Legali - mediante mobilità esterna volontaria tra enti soggetti a vincoli assunzionali, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.n. 165/2001 -</p>	<p>date le restrizioni imposte dalla normativa di riferimento non si prevede nessuna nuova assunzione di personale, si procederà solo all'eventuale sostituzione del personale collocato a riposo e/o dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato per altre cause.</p>

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto certifico che il presente verbale viene pubblicato il giorno 24/10/2016 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000.

**IL RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE**
F.to Catia Campaci