



ALLEGATO C

BANDO PUBBLICO PER L'INSERIMENTO IN
CANTIERI DI LAVORO DI PERSONE DISOCCUPATE OVER 58

*In attuazione delle
DGR 45-8826 del 18/04/2019 e la D.G.R. 27-5481 del 03/08/2022*

Anni 2023

D.D. n 561 del 12/10/2022

SCHEDA PROGETTO

Allegato alla Proposta Numero | _____ |

TITOLO DEL PROGETTO:

“MANUTENZIONE DELLE AREE VERDI, DEI BENI APPARTENENTI AL PATRIMONIO COMUNALE E PULIZIA DELLE STRADE”

GRUPPO E CODICE ANAGRAFICO |1_| |3_2|7_|_|_|_|

DENOMINAZIONE

SOGGETTO PROPONENTE

COMUNE DI SANTENA

Avvio cantiere¹ previsto per il 01/06/2023

Fine cantiere² prevista per il 31/12/2024

SEZIONE 1

CLASSE A. SOGGETTO PROPONENTE:

DATI SOGGETTO PROPONENTE (o Capofila se in Partenariato)	
Denominazione e Ragione Sociale	COMUNE DI SANTENA
Codice Fiscale/Partita IVA	82000790012
Natura giuridica	COMUNE
Rappresentante Legale	ROBERTO GHIO
Indirizzo Sede Legale	VIA CAVOUR N. 39
Città	SANTENA
Provincia	TORINO
CAP	10026
Tel.	011/9455410
e-mail	info@comune.santena.to.it
PEC	santena@cert.comune.santena.to.it

¹ ? Data indicativa

² ? Data indicativa

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro – Settore Politiche del Lavoro

Cantieri di lavoro OVER 58 anno2023 - Scheda progetto

Pagina 3 di 13

Referente del Progetto	Ornella Bergoglio
Tel.	011/9455418
e-mail	sociale@comune.santena.to.it

SE PROGETTO PRESENTATO IN PARTENARIATO CON ALTRI SOGGETTI INSERIRE I DATI DI CIASCUN COMPONENTE

Dati partner	
Denominazione e Ragione Sociale	
Codice Fiscale/Partita IVA	
Natura giuridica	
Rappresentante Legale	
Indirizzo Sede Legale	
Città	
Provincia	
CAP	
Tel.	
e-mail	
PEC	

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

A.1 ESPERIENZA PREGRESSA

Il soggetto proponente (o almeno uno dei componenti in caso di partenariato) ha presentato negli ultimi 4 anni (dal 01/07/2018 al 31/12/2022), candidatura per il finanziamento di:

Cantieri di lavoro per disoccupati **SI** **NO**

Cantieri di lavoro per detenuti **SI** **NO**

Cantieri di lavoro per disoccupati over 58 **SI** **NO**

NB: IN CASO DI PARTENARIATO INDICARE I CANTIERI REALIZZATI DA CIASCUN PARTNER

A.1.1.	NUMERO CANTIERI DI LAVORO PER DISOCCUPATI E/O DETENUTI FINANZIATI CON RISORSE REGIONALI REALIZZATI IN FORMA SINGOLA O ASSOCIATA NEGLI ULTIMI 4 ANNI (DAL 01/07/2018 al 31/12/2022)				
Esercizio Anno: 2022	N. Provvedimento: D.D 742/A1502B/2 del 19/12/2022	Ente: Comune di Santena	Denominazione progetto: "Manutenzione delle aree verdi, dei beni appartenenti al patrimonio comunale e pulizia strade e allestimento eventi fieristici"	Dal In fase di avvio	Al
Esercizio Anno: 2021	N. Provvedimento: D.G.R. 568/A/150B/2 021 del 05/10/2021	Ente: Comune di Santena	Denominazione progetto: "Manutenzione delle aree verdi, dei beni appartenenti al patrimonio comunale e pulizia strade"	dal: 21/03/2022	In corso
Esercizio Anno: 2020	N. Provvedimento: D.G.R. n. 7 – 2131 del 23.10.2020	Ente: Comune di Santena	Denominazione progetto: "Manutenzione delle aree verdi, dei beni appartenenti al patrimonio comunale e pulizia strade"	dal: 03/05/2021	al: 03/05/2022
Esercizio Anno: 2019/20	N. Provvedimento: D.G.R. 45-8826 del 18/04/2019	Ente: Comune di Santena	Denominazione progetto: "Manutenzione delle aree verdi, dei beni appartenenti al patrimonio comunale e pulizia strade"	dal: 15/09/2020	al: 15/09/2021
Esercizio Anno: 2018/19	Provvedimento Determinazione Direzione Regionale Coesione Sociale n. 835 del 27/07/2018	Ente: Comune di Santena	Denominazione progetto: "Manutenzione delle aree verdi, dei beni appartenenti al patrimonio comunale e pulizia strade"	dal: 02/10/2018	al: 12/08/2019

NB: IN CASO DI PARTENARIATO INDICARE I CANTIERI REALIZZATI DA CIASCUN PARTNER

A.1.2.	NUMERO CANTIERI DI LAVORO AUTOFINANZIATI (PER DISOCCUPATI E/O DETENUTI) REALIZZATI IN FORMA SINGOLA O ASSOCIATA NEGLI ULTIMI 4 ANNI (01/07/2018 al 31/12/2022)				
Esercizio Anno:	N. Provvedimento:	Ente:	Denominazione progetto:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio Anno:	N. Provvedimento:	Ente:	Denominazione progetto:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio Anno:	N. Provvedimento:	Ente:	Denominazione progetto:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio Anno:	N. Provvedimento:	Ente:	Denominazione progetto:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio Anno:	N. Provvedimento:	Ente:	Denominazione progetto:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000

NB: IN CASO DI PARTENARIATO INDICARE I CANTIERI REALIZZATI DA CIASCUN PARTNER

A.1.3.	NUMERO CANTIERI DI LAVORO OVER 58 REALIZZATI IN FORMA SINGOLA O ASSOCIATA (EDIZIONE 2019- 2020 ; EDIZIONE 2021 – 2022)				
Esercizio Anno:	N. Provvedimento:	Ente:	Denominazione progetto:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio Anno:	N. Provvedimento:	Ente:	Denominazione progetto:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio Anno:	N. Provvedimento:	Ente:	Denominazione progetto:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio Anno:	N. Provvedimento:	Ente:	Denominazione progetto:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000

Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro – Settore Politiche del Lavoro

Cantieri di lavoro OVER 58 anno2023 - Scheda progetto

Pagina 6 di 13

Esercizio Anno:	N. Provvedimento:	Ente:	Denominazione progetto:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
--------------------	-------------------	-------	-------------------------	--------------------	-------------------

CLASSE B. CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE

B.1 CONGRUENZA:

B.1.1. Esaustività dell'analisi del fabbisogno alla base del progetto e coerenza tra gli obiettivi e le attività previste

ANALISI DEI FABBISOGNI

(Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman))

L'ampiezza e la distribuzione delle aree e degli elementi lineari verdi comunali costituiscono un sistema molto articolato. E' importante sottolineare che queste aree assolvono un ruolo cruciale nella vita urbana e sono i luoghi privilegiati in cui si costruisce e si consolida una rete di relazioni sociali tra i cittadini. In particolare, la sempre maggiore frequentazione da parte di questi ultimi dell'area golendale che costeggia il torrente Banna ha ampliato l'usura delle strutture quali l'area picnic, il percorso ginnico e di mountain bike, l'area skateboard e il parco giochi per i bambini (per citarne alcune). A questo si aggiunge la presenza di altri giardini comunali in aggiunta alle zone pedonabili già presenti in città: tali luoghi potrebbero beneficiare del sostegno operativo derivante dall'attivazione del corrente progetto "Cantiere di Lavoro".

L' intervento di un gruppo di quattro persone potrebbe affiancare il personale del Servizio Tecnico e di Gestione del Territorio per attività quali manutenzione e pulizia ordinaria e straordinaria delle aree verdi, di marciapiedi, sentieri, panchine e cestini oltre che della restante parte delle costruzioni cittadine quali scuole, vie e giardini pubblici.

Il comune di Santena sarebbe dunque interessato da un aumento della qualità dell'ambiente verde ed urbano del proprio territorio, a beneficio sia dei numerosi cittadini che frequentano gli spazi comuni e sia degli eventuali soggetti disoccupati in attesa di pensione da inserire nel progetto.

COERENZA TRA OBIETTIVI E ATTIVITA'

(Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman))

La presenza sul territorio santenese di cittadini disoccupati con un'età maggiore di 58 anni, non sufficiente ad ottenere la pensione, rende questo progetto uno strumento molto importante per ridurre il disagio economico di tali soggetti.

Un intento è dunque di tipo sociale: laddove mancano altre forme di ammortizzatori sociali a sostegno del reddito e vi è una difficoltà oggettiva (data l'età) ad inserirsi nuovamente nel mercato del lavoro, tale misura potrebbe aiutare concretamente le persone coinvolte nel raggiungimento dei requisiti previdenziali ai fini pensionistici e nel miglioramento della propria autostima e qualità di vita.

L' obiettivo è di favorire l'invecchiamento attivo proponendo un contesto lavorativo di tipo protetto e qualificato: al termine di questo percorso i soggetti coinvolti avranno acquisito un miglioramento delle proprie capacità professionali tramite lo svolgimento di mansioni definite ed una maggiore conoscenza del territorio in termini di servizi ed opportunità.

Saranno inoltre in grado, grazie alla formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e al coordinamento del personale del Servizio Tecnico e di Territorio, di conoscere i rischi presenti nello svolgimento delle proprie attività e di gestirli in maniera sempre più autonoma.

Nel contempo, l'utilità del progetto risiede nella possibilità di migliorare la sicurezza e la pulizia degli arredi urbani attraverso una serie di interventi di carattere manutentivo e di cura a favore sia delle aree verdi e delle strutture adiacenti l'area golendale e relative ai giardini pubblici, sia delle vie cittadine, delle recinzioni degli immobili di proprietà comunale e degli edifici scolastici.

La pulizia degli spazi pubblici infine potrebbe beneficiare della presenza di una nuova squadra di persone, alle quali verranno affiancate - per il coordinamento e monitoraggio delle attività - figure quali il manutentore e l'operatore dei servizi di igiene urbana del Comune di Santena.

**B.1.2. Presenza di eventuali servizi aggiuntivi a integrazione del sostegno economico ai partecipanti
(es. buoni pasto, ticket per trasporto, ecc)**

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Alle persone coinvolte verrà data la possibilità di usufruire - dietro presentazione di domanda – di:

- Un pasto giornaliero gratuito messo a disposizione dal Comune di Santena e fornito dalla ditta di ristorazione scolastica, come previsto da appalto in corso.
- Un buono benzina mensile in caso di utilizzo della propria autovettura per lo spostamento verso le attività oggetto del cantiere

B.1.4. Collaborazione con Enti gestori delle funzioni socio-assistenziali e/ o altri soggetti del Terzo Settore

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

CLASSE C. PRIORITA'

C.1 Priorità della programmazione

C.1.1. Adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volti a favorire lo sviluppo sostenibile ed una maggiore tutela dell'ambiente

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Per favorire uno sviluppo sostenibile ed una maggior tutela dell'ambiente il Comune di Santena ha l'intenzione di perseguire alcune finalità, considerate particolarmente importanti.

Individuare buone prassi in relazione alla tutela dell'ambiente e applicare elementi di ecologia quotidiana sono le basi da cui si prenderà il via per istruire i cantieristi nello svolgimento delle proprie attività.

A tal proposito si possono elencare le seguenti azioni:

- _ favorire il risparmio delle risorse naturali, in particolare tramite un'informazione precisa sull'evitare lo spreco di acqua;
- _ diminuire la produzione di rifiuti e di inquinamento, tramite la raccolta differenziata dei materiali utilizzati per svolgere le proprie mansioni e lo spostarsi il più possibile a piedi lungo i sentieri dell'area golenale e/o per le vie cittadine per gli interventi necessari;
- _ smaltire gli eventuali rifiuti e/o materiali da risulta in conformità con la normativa ed i regolamenti comunali in vigore;
- _ utilizzare prodotti il più possibile a basso impatto ambientale, quali ad esempio le vernici a base di acqua;
- _ evitare l'uso di diserbanti, ma favorire l'estirpazione manuale delle erbacce;
- _ usare l'energia primaria in maniera razionale, evitando sprechi e incentivando l'uso di un altro tipo di energia, quale quella umana e materiale;
- _ incentivare il rispetto della bio diversità, soprattutto durante gli interventi nelle aree verdi adiacenti l'area golenale che, essendo a ridosso di un torrente, è ricca di diverse specie di piante e animali.

L'intento è migliorare il decoro urbano in un'ottica ecologicamente sostenibile, evitando il più possibile l'inquinamento nei percorsi utilizzati maggiormente da bambini e cittadini anziani.

C.1.2. Adozione di comportamenti, strumenti, modalità organizzative volti a favorire la parità tra uomini e donne e non discriminazione

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Nella progettazione dei cantieri di lavoro si sono individuate mansioni, e relativi requisiti di accesso, tali da sostenere e promuovere la partecipazione ai Cantieri di Lavoro sia di uomini che di donne, garantendo quindi i principi di pari opportunità e di non discriminazione.

In particolare, nell'organizzazione del lavoro dei/delle partecipanti si terrà conto dei seguenti criteri:

- flessibilità nell'organizzazione dell'orario di lavoro al fine di favorire la conciliazione tra vita professionale e la vita familiare, tenendo conto di eventuali ruoli di caregiver informali all'interno del proprio nucleo familiare data l'età dei partecipanti;
- suddivisione delle mansioni secondo le competenze specifiche e le capacità di ciascuna risorsa.

L'ambiente e il clima di lavoro saranno monitorati dal personale preposto dall'Amministrazione Comunale in modo da divenire il più possibile equi ed adeguati, tramite la cura e la prevenzione della salute delle lavoratrici e dei lavoratori.

Favorire efficacemente l'integrazione delle differenze in ambito lavorativo è un obiettivo chiave del progetto, da raggiungere valorizzando le competenze di ogni persona coinvolta, in base alla valutazione delle caratteristiche specifiche di ciascun soggetto.

--

CLASSE D. SOSTENIBILITÀ

D.1. ORGANIZZAZIONE

D 1.1 ORGANIZZAZIONE E STRUTTURE:

Descrivere le modalità organizzative che si intendono adottare per gestire il Cantiere di lavoro (Identificazione e attribuzione dei compiti; coordinamento e comunicazione interna; pianificazione delle attività; utilizzo di eventuali strumenti di lavoro a supporto dell'attività, ecc.)

I *compiti derivanti dalle attività* previste nel Cantiere di Lavoro saranno *identificati e attribuiti* dai referenti responsabili dell'Area Pianificazione e Gestione del Territorio/Servizio Lavori Pubblici/Ambiente, in collaborazione con i referenti dell'Area Socio/Culturale. I soggetti coinvolti saranno dunque di supporto al personale dipendente del Servizio Tecnico e di Territorio: nella pratica verranno affiancati da un coordinatore tecnico, scelto allo scopo di facilitare l'inserimento nel contesto lavorativo e l'apprendimento delle modalità di realizzazione dei compiti assegnati.

Il *coordinamento del gruppo e la comunicazione interna* in merito alle mansioni da svolgere quotidianamente saranno a carico dei responsabili dell'Area Pianificazione e Gestione del Territorio/Servizio Lavori Pubblici/Ambiente, i quali si terranno in stretto contatto con i referenti dell'Area Socio/Culturale per valutare le esigenze e/o richieste di informazioni da questi ultimi eventualmente manifestate. La *programmazione degli interventi* sarà a cura dei responsabili dell'Area Pianificazione e Gestione del Territorio/Servizio Lavori Pubblici/Ambiente, i quali stileranno un piano generale delle attività da svolgere. Tale programma sarà poi sottoposto a rivalutazione settimanale in base alle priorità/imprevisti sul territorio che si potrebbero presentare.

Dal punto di vista organizzativo, i cantieristi saranno divisi in due squadre per consentire lo svolgimento di attività diverse e per favorire un utilizzo più efficiente delle attrezzature e mezzi comunali disponibili.

Gli *strumenti di lavoro* che i soggetti coinvolti utilizzeranno saranno forniti in base alle attività necessarie e alle capacità di ciascuno; è possibile citarne alcuni tra cui scope e ramazze, pale, rastrelli, forbici, innaffiatori, materiale per la posa piantine e per il diserbo manuale delle erbacce, sacchi per la raccolta differenziata dei materiali, pennelli, vernici ad acqua, ecc.

Luogo di svolgimento delle attività e orario di lavoro

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Le attività lavorative del progetto si svolgeranno sul territorio del Comune di Santena, in particolare sui sentieri dell'area golenale (Via Tetti Agostino), marciapiedi urbani, strade, giardini comunali, piazze (in particolare Piazza Martiri della Libertà), aree verdi pubbliche (in particolare le aree di Via Sambuy, via Trinità, Piazza Don Lisa, Via Brignole, Vicolo Sangone, Via Cavour, Via Milite Ignoto), aree esterne e interne ai fabbricati di proprietà comunale, area cimiteriale (Via Trinità).

L'orario di lavoro sarà articolato per la durata di 12 mesi, pari a 260 giornate lavorative, per 25 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali, prevalentemente in fascia oraria mattutina.

Breve descrizione degli adempimenti in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs.-81/2018

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

I partecipanti al Cantiere di Lavoro frequenteranno un corso di formazione ai sensi del D. Lgs 81/2008 e s.m.i., tenuto dal consulente esterno "Sicurezza e Qualità s.r.l." ed inerente i seguenti argomenti:

o *formazione generale* della durata di 4 ore sul contesto normativo del D.Lgs 81/2008 (concetti di rischio e danno, prevenzione e protezione), sull'organizzazione del sistema aziendale della prevenzione e della protezione e sull'organizzazione degli organi di vigilanza, controllo e assistenza (ruolo della ASL e altri enti deputati al controllo);

o *formazione specifica* sul rischio medio della durata di 8 ore sulla corretta movimentazione manuale dei carichi (rischi e patologie di origine posturale e cinetica, corretta esecuzione del movimento ergonomico), sull'uso delle attrezzature da lavoro, rischio, infortunio e corretto uso dei dispositivi di protezione individuale.

--

SEZIONE 2

	PREVENTIVO DI SPESA ³	
A	<i>Impegno orario settimanale previsto</i>	30 H <input type="checkbox"/> 25 H <input checked="" type="checkbox"/> 20 H <input type="checkbox"/>
B	<i>n. totale cantieristi impegnati</i>	4
C	<i>Importo Indennità giornaliera per cantierista</i>	€ 25,60
D	<i>N° giornate di cantiere per cantierista</i>	260
E	<i>IMPORTO TOTALE INDENNITA' GIORNALIERE</i> <i>E= (B*C*D)</i>	€ 26.624,00
F	<i>Spesa per la copertura contributi previdenziali INPS</i> <i>F= (14,57% *E)</i>	€ 3.879,12

NB:

Gli oneri contributivi devono essere versati direttamente dagli Enti a INPS e successivamente saranno oggetto di rimborso da parte della Regione.

Sono a totale carico del proponente le spese per la copertura INAIL e RC.

³ I parametri di riferimento per il calcolo dell'indennità giornaliera da corrispondere ai partecipanti al cantiere lavoro sono i seguenti:

cantiere lavoro avente durata 12 mesi, ossia 260 giornate lavorative, per **30 ore settimanali** su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a **euro 30,72 lordi**;

cantiere lavoro avente durata 12 mesi, ossia 260 giornate lavorative, per **25 ore settimanali** su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a **euro 25,60 lordi**;

cantiere lavoro avente durata 12 mesi, ossia 260 giornate lavorative, per **20 ore settimanali** su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a **euro 20,48 lordi**