



# CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.43

### OGGETTO:

**Fondo risorse decentrate anno 2023 - indirizzi per la costituzione parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa.**

L'anno **duemilaventitre** addì **undici** del mese di **maggio** alle ore **diciannove** e minuti **zero**, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale. Sono presenti per la trattazione dell'argomento in oggetto i signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. GHIO Roberto	Sindaco	Sì
2. SICILIANO Concetta	Assessore	Giust.
3. ROMANO Paolo	Vice Sindaco	Sì
4. BARBINI Cristian	Assessore	Sì
5. PERRONE Alessia	Assessore	Giust.
6. TRIMBOLI Ugo Cosimo	Assessore	Sì
Totale Presenti:		4
Totale Assenti:		2

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Pietrantonio DI MONTE la Giunta comunale ha assunto la deliberazione di cui all'interno.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco GHIO Roberto assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **Fondo risorse decentrate anno 2023 - indirizzi per la costituzione parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa.**

### **PREMESSO CHE:**

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.lgs. n. 267 del 18.08.2000 stabilisce in via definitiva i principi da applicarsi alle attività di programmazione, di previsione, di gestione, di rendicontazione e di investimento degli enti locali;
- in particolare, tale ordinamento sancisce la separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, attribuite al Consiglio comunale ed alla Giunta comunale, e quelle di attività gestionale, di competenza della dirigenza, e ribadisce la volontà di affidare agli organi elettivi la definizione dei programmi e degli obiettivi ed ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Consiglio comunale n. 50 del 28 luglio 2022 con la quale è stato approvato il D.U.P. Documento unico di Programmazione 2023 – 2025;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio comunale n. 83 del 22 dicembre 2022 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento unico di Programmazione 2023-2025;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Consiglio comunale n. 84 del 22 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 23/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) anno 2023/2025;

### **RICHIAMATI:**

- a) l'art. 48, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000;



# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

- b) l'art. 59, comma 1, lettera p del D.lgs. n. 446/1997;
- c) gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- d) gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs. 150/2009;
- e) il CCNL siglato in data 16/11/2022, in particolare gli artt. 79 ed 80
- f) il CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008, 31.07.2009 e 25/05/2018;

**PREMESSO** in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 79, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

**VISTA** la Legge n. 15/2009 e il D.lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTO** il D.lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.lgs. n. 150/2009, e art. 40 “Contratti collettivi nazionali ed integrativi” e art. 40bis “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;

**RILEVATO CHE**, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;



# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

**VERIFICATO** inoltre che alcune voci sono escluse dal tetto del 2016 per espressa previsione di legge (straordinario anno precedente, incentivi funzioni tecniche, istat, avvocatura, incremento per dipendente a far data dal 2019, dichiarazioni congiunte);

**TENUTO CONTO** che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

**VISTO** l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

**VISTO** l'art. 79, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;
3. Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022;
4. Incremento 0,22% monte salari 2018.



# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

**RICHIAMATO** l'art.16 del D.L. n.113 del 24.06.2016, c.d. "Decreto Legge Enti Locali" in vigore dal 25 giugno 2016, con cui abrogata la lettera a) dell'art.1, comma 557, della L.n.296/2006 e s.m.i., con l'eliminazione, per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015, dell'obbligo di ridurre il rapporto spesa personale/spesa corrente rispetto alla media del triennio 2011/2013, fermo restando il vincolo di contenimento della spesa di personale in termini assoluti rispetto al corrispondente valore medio del medesimo triennio 2011/2013;

**VISTO** l'art.40, comma 3-quinquies, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15"*;

**VISTA** la legge n.296 del 27.02.2006 (Legge Finanziaria) ed in particolare part.1, comma 557, modificato dall'art.3, comma 120 della legge n.244 del 2007, poi dall'art.14, comma 7, del D.L. n.78/2010 e legge di conversione n.122 del 2010, disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che per gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art.1, comma 557 quater in merito al quale limite fare riferimento;

**RITENUTO** che, secondo le disposizioni vigenti, le condizioni essenziali che legittimano lo stanziamento delle risorse in questione siano le seguenti:



# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

- 1) Rispetto delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale come previsto dall'art.1, comma 557 della L. 296/2006;
- 2) Rispetto dei vincoli posti dal patto di stabilità interno per l'anno 2015 e il vincolo del pareggio di bilancio per gli anni successivi;
- 3) Applicazione delle norme e principi di cui al titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e titolo III "Merito e premi" del D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i. con particolare riferimento all'adeguamento regolamentare da parte dell'ente e all'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance rispondente ai principi e logiche del D. Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs.n.74/2017;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 22.12.2022, con la quale veniva costituita la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.);

### **CONSIDERATO** che:

- 1) per dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL enti locali, occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definirne obiettivi e vincoli;
- 2) le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG;
- 3) le direttive forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili;
- 4) le risorse decentrate variabili ai sensi dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 01.04.1999 ovvero dell'art. 79 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 16/11/2022, devono essere determinate su indicazione dell'organo politico;



# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 in data 11/04/2018 con la quale si approvava il regolamento disciplinante il sistema di misurazione e valutazione della performance;

**DATO ATTO** che l'Amministrazione Comunale ha disponibilità di risorse aggiuntive in misura pari a €. 13.000,00 ad Incremento per obiettivi del Piano della Performance;

**RITENUTO** dover fornire alla delegazione trattante di parte pubblica ulteriori direttive, per un ottimale utilizzo delle risorse decentrate disponibili, nel rispetto dei principi di efficacia ed efficienza fissati dalla normativa vigente;

**VISTO** in tale senso l'allegato documento, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, contenente le direttive della Giunta Comunale per la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie per le risorse umane e la produttività per l'anno 2023, ad integrazione della sezione del PIAO che prevede gli obiettivi 2023, approvato con deliberazione G.C. n. 25 del 23.03.2023;

**RICORDATO** che occorre tener conto di quanto disposto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 il quale prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, compresi dirigenti, segretario comunale e Posizioni Organizzative, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

**RITENUTO** al riguardo di confermare, la retribuzione di risultato da corrispondere al personale incaricato di posizione organizzativa ora Elevata Qualificazione nella percentuale del 25%, a seguito di positiva valutazione annuale;

**VISTI:**

- il D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;



# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

- il D.lgs. n. 118 del 23.06.2011;
- lo Statuto Comunale;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**Con votazione unanime resa in forma palese**

### **DELIBERA**

- 1. DARE ATTO** che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2. APPROVARE** l'allegato documento (Allegato a), costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, contenente le direttive della Giunta Comunale di autorizzazione all'iscrizione delle risorse variabili da inserire e per definire le modalità di utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2023, ad integrazione della sezione del PIAO che prevede gli obiettivi 2023, approvato con deliberazione G.C. n. 25 del 23.03.2023.
- 3. DARE ATTO** del rispetto di quanto disposto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017, sull'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, compresi dirigenti, segretario comunale e Posizioni Organizzative; così come riportato nel prospetto allegato alla presente (allegato b), depositato agli atti, in cui vengono indicati gli importi ipotetici dei fondi accessori che verranno costituiti con atto successivo dal dirigente del Settore di Staff il quale, è autorizzato a variare agli importi qui approvati nel caso modifiche o chiarimenti normativi disponessero diversamente.
- 4. PRENDERE ATTO** dell'avvenuta acquisizione dei pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000.
- 5. TRASMETTERE** copia del presente documento al presidente della delegazione di parte





# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

pubblica affinché, sulla base delle direttive ricevute e tenendo conto delle piattaforme sindacali, definisca una propria strategia negoziale ed elabori un proprio documento da sottoporre alla delegazione sindacale.

Successivamente,

### LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di poter attivare con tempestività le procedure amministrative successive all'adozione del presente atto;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge,

### DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 per consentire l'adozione immediata degli adempimenti conseguenti.

Del che si è redatto il presente verbale.

**IL SINDACO**  
**Firmato digitalmente**  
F.to: GHIO Roberto

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Firmato digitalmente**  
F.to: Dott. Pietrantonio DI MONTE

Il provvedimento riprodotto nella presente copia su supporto cartaceo è conforme all'originale contenuto nel fascicolo informatico sottoscritto con firma digitale conforme alle regole tecniche previste dal CAD. I certificati dei firmatari, rilasciati da un Certificatore accreditato, al momento della apposizione della firma digitale risultavano validi e non revocati. Per le informazioni di dettaglio sulle firme digitali apposte è possibile rivolgersi ai rispettivi certificatori accreditati che detengono il Registro Pubblico dei certificati di firma.