



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.48

OGGETTO:

Approvazione relazione performance 2022.

L'anno **duemilaventitre** addì **venticinque** del mese di **maggio** alle ore **diciannove** e minuti **zero**, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale. Sono presenti per la trattazione dell'argomento in oggetto i signori:

| Cognome e Nome | Carica | Presente |
|------------------------|--------------|----------|
| 1. GHIO Roberto | Sindaco | Sì |
| 2. SICILIANO Concetta | Assessore | Giust. |
| 3. ROMANO Paolo | Vice Sindaco | Sì |
| 4. BARBINI Cristian | Assessore | Sì |
| 5. PERRONE Alessia | Assessore | Sì |
| 6. TRIMBOLI Ugo Cosimo | Assessore | Sì |
| | | |
| Totale Presenti: | | 5 |
| Totale Assenti: | | 1 |

Con la partecipazione del Vice Segretario Generale Avv. Guglielmo LO PRESTI la Giunta comunale ha assunto la deliberazione di cui all'interno.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco GHIO Roberto assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **Approvazione relazione performance 2022.**

RICHIAMATO il D.lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge 4.3.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” in attuazione della legge 124/2015, così come modificato dal D.lgs. 74/2017;

RICHIAMATA la deliberazione n. 88 del 24 giugno 2010 con la quale la CIVIT (Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche) ha delineato l’impianto metodologico che le P.A. devono seguire per attuare il predetto decreto ed in particolare per sviluppare il “ciclo di gestione della performance”;

RICHIAMATA, la delibera della CIVIT n. 1/2012 “Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della Performance”;

VISTO il regolamento disciplinante il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 dell’11/04/2018;

RILEVATO CHE per realizzare il ciclo di gestione della performance è necessario definire e adottare:

- a. il “*Piano della Performance*” nel quale devono essere esplicitati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi assegnati al personale di livello dirigenziale ed i relativi indicatori e valori programmati per la misurazione e la valutazione dei risultati da conseguire;
- b. il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”, documento dove le A.P. descrivono il modello di funzionamento alla base dei sistemi di misurazione e valutazione;
- c. la “*Relazione sulla performance*”, che deve evidenziare i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai target attesi, definiti ed esplicitati nel Piano della Performance;
- d. le misure in materia di “*Trasparenza e Rendicontazione della Performance*”, ossia le azioni e gli strumenti che consentono ai cittadini di accedere agevolmente alle informazioni sul funzionamento del Comune ed i risultati raggiunti.

CONSIDERATO CHE tali fasi sono coerenti con il ciclo di pianificazione e rendicontazione previsto dal Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lg.s.18.8.2000 n. 267;

RICHIAMATO l’art.169 del D.L.g.s.18.8.2000 n. 267 – TUEL, al comma 3 bis (introdotto dal



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

D.L. 174/2012, convertito nella L.213/2012) e s.m.i.;

DATO ATTO CHE il Comune di Santena, ha approvato il Piano della Performance anno 2022 che include gli obiettivi relativi all'anno 2022, con delibera della Giunta Comunale n. 9 del 02/02/2022;

VISTO il decreto sindacale n. 4 del 14/03/2023 con il quale dr. Marco Suriani, dipendente della ditta Dasein S.r.l. – codice Fiscale 06367820013, è stato nominato quale componente esterno del Nucleo di Valutazione monocratico, del Comune di Santena; per il periodo 15 marzo 2023 – 14 marzo 2026;

CONSIDERATO CHE la valutazione del Segretario comunale, che ha concluso il servizio presso questo ente il 22 maggio 2022, è stata effettuata il 9 giugno 2022 dal Nucleo di valutazione in carica in quel periodo;

RILEVATO CHE la relazione sulla Performance deve essere adottata entro il 30 giugno di ciascun anno, come previsto dall' art. 10, c. 1, lettera b, del D.lgs. 150/2009, previa validazione da parte del nucleo di valutazione;

TENUTO CONTO CHE la Relazione sarà:

- a. comunicata alle rappresentanze sindacali;
- b. pubblicata sul sito istituzionale di questo Comune (www.comune.santena.to.it) nella sezione "Amministrazione trasparente";
- c. trasmessa all'A.R.A.N. ed al CNEL, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 5, del D.lgs. 165/2001;

DATO ATTO altresì che la corresponsione dei premi di produttività terrà conto, oltreché dei criteri contenuti nel Sistema di valutazione, anche dell'ammontare del fondo per la produttività, come determinato ai sensi della vigente normativa e quantificato in sede di pre-intesa raggiunta in sede di contrattazione decentrata;

VISTA la Relazione della performance 2022, firmata dal nucleo di valutazione (prot.6510 del 22/5/2023);

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

ACQUISITI i pareri favorevoli ai sensi dell'art.49 comma 1° del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** la “*Relazione sulla performance 2022*” che viene allegata alla presente deliberazione sotto la lettera “A” per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI DISPORRE CHE** la relazione predetta:
 - a. Sia comunicata alle rappresentanze sindacali;
 - b. Sia pubblicata sul sito istituzionale di questo Comune (www.comune.santena.to.it) nella sezione “Amministrazione trasparente”
3. **DI AUTORIZZARE** la liquidazione delle indennità di risultato ai Dirigenti e degli incentivi di produttività ai dipendenti comunali, sulla base delle valutazioni effettuate e in conformità a quanto stabilito nei seguenti atti:
 - a. Regolamento disciplinante il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
 - b. Deliberazione della Giunta Comunale. n. 163 del 22/12/2022 ad oggetto: “Costituzione Fondo Dirigenti per l’anno 2022 e indicazioni sul relativo utilizzo”;
 - c. Accordo di contrattazione decentrata 2022;
 - d. Il Piano della Performance anno 2022 che include gli obiettivi relativi all’anno 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 02/02/2022 ad oggetto: Approvazione Piano Performance 2022.
4. **DI STABILIRE** che l’indennità di risultato al Segretario Generale, per il periodo dal 1° gennaio al 22 maggio 2022, verrà liquidata interamente dal comune di Santena, il quale chiederà successivamente il rimborso ai comuni di Villanova d’Asti e Viale, così come previsto dalla convenzione;
5. **DI INDICARE** quale Responsabile del procedimento amministrativo inerente all’oggetto, ai sensi della Legge n. 241/1990 - Capo II – il Dirigente del Settore di Staff, avv. Guglielmo Lo Presti;
6. **DI DARE ATTO CHE** avverso la presente deliberazione è ammessa, da parte dei



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

soggetti legittimati e secondo le modalità stabilite dal D. Lgs. 02/07/2010 n. 104, proposizione di ricorso giurisdizionale avanti il T.A.R. Piemonte o – qualora ricorra il caso – proposizione di ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di poter attivare con tempestività le procedure amministrative successive all'adozione del presente atto;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 per consentire l'adozione immediata degli adempimenti conseguenti.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
F.to: GHIO Roberto

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
F.to: Avv. Guglielmo LO PRESTI

Il provvedimento riprodotto nella presente copia su supporto cartaceo è conforme all'originale contenuto nel fascicolo informatico sottoscritto con firma digitale conforme alle regole tecniche previste dal CAD. I certificati dei firmatari, rilasciati da un Certificatore accreditato, al momento della apposizione della firma digitale risultavano validi e non revocati.

Per le informazioni di dettaglio sulle firme digitali apposte è possibile rivolgersi ai rispettivi certificatori accreditati che detengono il Registro Pubblico dei certificati di firma.