



# **CITTÀ DI SANTENA**

## **Città Metropolitana di Torino**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

#### **SETTORE DI STAFF**

**N. 613 DEL 29/11/2023**

**OGGETTO:** Costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione della Città di Santena.

Dirigente dell'Area: Avv. Guglielmo LO PRESTI

---

#### **IL DIRIGENTE DELL'AREA**

**VISTI e RICHIAMATI** i provvedimenti con i quali sono stati individuati i Responsabili dei Servizi nell'ambito di questo Ente con i poteri ad assumere gli atti di gestione;

**VISTI e RICHIAMATI** i provvedimenti con i quali lo scrivente è stato nominato Responsabile del Servizio ed è stato delegato alla sottoscrizione degli atti;

**VISTO** l'art. 183 del D.lgs. 267/2000;

**TENUTE PRESENTI** le disposizioni dello Statuto Comunale e del Regolamento di Contabilità, nonché del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il bilancio triennale 2023-2025, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 84 del 22.12.2022, nonché la deliberazione della Giunta comunale n. 1 in data 12.01.2023 di approvazione del PEG per l'anno 2023;

**RITENUTO** necessario e possibile adottare il provvedimento in oggetto per le seguenti motivazioni:



# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

**VISTO** l'art. 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale, al comma 2, dispone che spetta ai dirigenti l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

**PREMESSO** che l'art. 21 della legge n. 183 del 04.11.2010 ha stabilito per tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**DATO ATTO CHE** in base all'articolo succitato, il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**PRESO ATTO CHE** la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in data 4.3.2011, all'art. 3.1.3 "Nomina" indica che "Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti";

**EVIDENZIATO** inoltre che ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 04.11.2010 il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**CONSTATATO CHE** ai sensi della direttiva, il CUG è composto da:

- a) un componente titolare e un componente supplente designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Ente;
- b) un pari numero di rappresentanti del personale comunale, dirigente e non dirigente, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; i componenti del Comitato saranno nominati tenendo conto del percorso professionale, dell'esperienza e delle attitudini relazionali maturati nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto;
- c) un Presidente nominato con decreto del Sindaco.

**RICHIAMATO** l'avviso relativo alla "Procedura selettiva per l'acquisizione delle candidature volte all'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione nell'ambito del CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell' art. 21 L n. 183/2010 e della Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011" del 16.11.2023 dello scrivente Dirigente;



# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

**VERIFICATA** la disponibilità per la nomina di componenti dell'amministrazione al CUG dei dipendenti;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 18 del 27.11.2023 di nomina del Presidente del Comitato in oggetto con l'individuazione e l'accettazione della dipendente Sig.ra Silvia VULPIANI;  
**RITENUTO**, quindi, di provvedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità – C.U.G. Città di Santena;

TUTTO CIÒ PREMESSO,

### D E T E R M I N A

- 1) **DI DARE ATTO CHE** la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) **DI COSTITUIRE** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Città di Santena.
- 3) **PRESO ATTO CHE** i componenti del CUG sono stati individuati i dipendenti come segue:
  - a. i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto, presenti all'interno dell'Amministrazione Comunale:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	DIPENDENTE	QUALIFICA	DATI ATTO	AREA
CISL	Gianluca RUGGIERO	Titolare	prot. n. 14044 del 20.11.2023	Istruttore Area 1 Finanziario
CISL	Maria Domenica QUATELA	Supplente	prot. n. 14228 del 23.11.2023	Istruttore Area 1 Finanziario
CGIL	Gabriella MONTANARI	Titolare	Prot. 14146 del 21.11.2023	Educatore Area 4 Socio Culturale
CGIL	Signorello LOPUMO	Supplente	Prot. n. 14338 del 27.11.2023	Agente Polizia Locale Area 5 Polizia Locale



# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

- b. i rappresentanti dell'Ente candidatisi tra il personale in servizio, sulla base di requisiti di professionalità, competenza, esperienza e di adeguate attitudini risultano i seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	QUALIFICA	DATI ATTO	AREA
Marilena FABARO	Titolare	Prot. n. 14136 e del 21.11.2023	Istruttore Area 1 Finanziario
Carola MORO	Titolare	Prot. n. 14227 del 23.11.2023	Istruttore Area 4 Socio Culturale
Giuseppe CONFORTO	Supplente	Prot. 14222 del 23.11.2023	Istruttore Area 3 Servizi Tecnici
Matteo BRICCARELLO	Supplente	Prot. n. 14260 del 23.11.2023	Elevata Qualifica Area 2 Cittadine e Imprese

- c. il Presidente – dipendente Avv. Silvia VULPIANI nominata dal Sindaco tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione, in possesso dei requisiti e di capacità organizzative, con provvedimento Decreto Sindaco n. 18 del 27/11/2023.
- 4) **DI DARE ATTO CHE** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità - C.U.G. Città di Santena ha durata di 4 anni, con eventuale *prorogatio* sino alla nomina del nuovo organismo.
- 5) **DI DARE ATTO CHE** la presente determinazione, anche ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi. A norma dell'art. 8 della L. 241/90 e s.m.i., si rende noto che il responsabile del procedimento è il Dirigente – Avv. Guglielmo Lo Presti, il quale con la sottoscrizione della presente determinazione esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n° 267/2000.
- 6) **DI DARE ATTO CHE** il presente atto non comporta spesa.
- 7) **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a ciascun componente del CUG, titolari e supplenti, così come sopra indicati.
- 8) **DI TRASMETTERE** il presente atto al sindaco ed alla giunta comunale.
- 9) **DI DARE ATTO** che avverso la presente determinazione è ammessa, da parte dei soggetti legittimati e secondo le modalità stabilite dal D.lgs. 02.07.2010 n. 104, proposizione di ricorso giurisdizionale avanti il T.A.R. Piemonte o – qualora ne ricorra il caso – di proposizione di ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.



# CITTÀ DI SANTENA

## Città Metropolitana di Torino

CIG		CUP	
CREDITORE			
IBAN			
P. IVA		C.F.	
IMPORTO LORDO		IVA	
CAPITOLO		ARTICOLO	
ANNUALITÀ DI BILANCIO	2023	2024	2025
IMPORTO ANNUALITÀ			

**IL DIRIGENTE DELL'AREA**  
Firmato digitalmente  
F.to: Avv. Guglielmo LO PRESTI

Il provvedimento riprodotto nella presente copia su supporto cartaceo è conforme all'originale contenuto nel fascicolo informatico sottoscritto con firma digitale conforme alle regole tecniche previste dal CAD. I certificati dei firmatari, rilasciati da un Certificatore accreditato, al momento della apposizione della firma digitale risultavano validi e non revocati.

Per le informazioni di dettaglio sulle firme digitali apposte è possibile rivolgersi ai rispettivi certificatori accreditati che detengono il Registro Pubblico dei certificati di firma.