



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.148

OGGETTO:

Progressioni fra aree riservate al personale di ruolo in servizio presso il comune di Santena e conseguenti modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025.

L'anno **duemilaventitre** addì **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **undici** e minuti **zero**, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale. Risultano in collegamento da remoto gli assessori Alessia Perrone e Ugo Cosimo Trimboli e sono presenti per la trattazione dell'argomento in oggetto i signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. GHIO Roberto	Sindaco	Sì
2. ROMANO Paolo	Vice Sindaco	Sì
3. BARBINI Cristian	Assessore	Sì
4. PERRONE Alessia	Assessore	Sì
5. TRIMBOLI Ugo Cosimo	Assessore	Sì
6. MIGLIORE Silvia	Assessore	Sì
	Totale Presenti:	6
	Totale Assenti:	0

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Pietrantonio DI MONTE la Giunta comunale ha assunto la deliberazione di cui all'interno.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco GHIO Roberto assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **Progressioni fra aree riservate al personale di ruolo in servizio presso il comune di Santena e conseguenti modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025.**

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021, che così dispone: *“1-bis. I dipendenti pubblici, ...sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;*

VISTO il CCNL vigente, sottoscritto in data 16.11.2022, triennio 2019-2021, che disciplina all'art. 15 la procedura c.d. “ordinaria” delle progressioni tra le aree ed all'art 13, commi 6-8, la procedura c.d. “in deroga”, limitata alla finestra temporale compresa tra il 01 aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025;

RICHIAMATE proprie precedenti deliberazioni di Giunta Comunale:



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

- n.121 del 13/10/2022 e s.m.i. con la quale è stato approvato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e relativi allegati;
- n.25 in data 23/03/2023 ad oggetto: “*Settore Affari generali – Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) anno 2023/2025* che, tra l'altro, comprende il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025”;
- n. 147 del 15/12/2023 ad oggetto “*Approvazione del regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree*”;

DATO ATTO che in data 21/11/2023 è stato sottoscritto il CCDI definitivo e che è intenzione di codesta Amministrazione comunale provvedere, a partire dall'anno 2023, all'attivazione di procedure comparative per la progressione fra aree sia in modalità ordinaria, ex art 15 CCNL 16.11.2022, che in deroga, ex art 13 comma 6-8 CCNL 16.11.2022;

CONSIDERATO che il Comune di Santena nell'anno in corso ha provveduto all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 risorsa nell'Area dei funzionari e prevede quindi di avviare una procedura per le progressioni verticali in conformità all'art. 15 del CCNL del 16/11/2022, sulla scorta del quale è possibile attivare progressioni fra aree mediante procedura comparativa, nel tetto del 50% delle posizioni disponibili per l'accesso dall'esterno, nell'ambito nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, fermo restando il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in merito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione all'interno della sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

VISTO il prospetto, riportante le risorse per progressioni verticali di cui all'art.1 commi 604 e 612 della L.234 del 30-12-2021 calcolate in base allo 0,55% del monte salari 2018 per il finanziamento delle progressioni in deroga (allegato c);

CONSIDERATO che, preliminarmente all'avvio delle procedure comparative per le progressioni fra aree (ex progressioni verticali) “ordinarie” ed in “deroga”, è stata fatta da questa amministrazione, con l'ausilio dei responsabili delle Aree, un'approfondita valutazione sulla dotazione complessiva dell'ente dalla quale è emersa, anche alla luce delle riorganizzazioni realizzate nell'ultimo triennio dove da tre dirigenti si è passati ad uno, un'importante carenza di personale nell'area funzionari;

EVIDENZIATO che tale carenza è presente in particolare nell'area tecnica, finanziaria e quella del settore di staff in quanto hanno un numero di addetti inadeguato rispetto alle numerose



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

incombenze collegate alla digitalizzazione dei processi, all'informatizzazione delle procedure e alla gestione dei procedimenti di competenza;

RITENUTO, avviare le procedure comparative per la progressione fra aree sia in modalità ordinaria, ex art 15 CCNL 16.11.2022, che in deroga, ex art 13 comma 6-8 CCNL 16.11.2022, al fine di rafforzare l'operatività e l'efficienza della struttura comunale e garantire un inquadramento del personale dei suddetti settori in maniera coerente con le mansioni sempre più qualificate e con gli adempimenti sempre più articolati e complessi previsti dalla normativa vigente;

RITENUTO di esprimere i seguenti indirizzi:

- prevedere per l'area Finanziaria una procedura valutativa c.d. ordinaria ex art. 15 CCNL 16.11.2022 per un posto, a tempo pieno e indeterminato, per il passaggio dall'area degli istruttori all'area dei funzionari, con profilo professionale di funzionario amministrativo;
- prevedere una figura trasversale tra il settore di staff e l'area finanziaria tramite una procedura valutativa c.d. in deroga ex art 13 comma 6-8 CCNL 16.11.2022 per la copertura di un posto, a tempo pieno e indeterminato, per il passaggio dall'area degli istruttori all'area dei funzionari con profilo professionale di funzionario informatico/amministrativo;

VISTO il piano triennale dei fabbisogni 2023/2025 (facente parte del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 in data 23/03/2023) allegato a) alla presente deliberazione con la previsione di due progressioni tra aree (ex progressioni verticali) sopra indicate ed il relativo parere rilasciato dal revisore in data 15/12/2023 prot. n. 15203;

VISTO l'allegato b) al presente atto, contenente la dotazione organica dell'ente aggiornata al 30/11/2023;

DATO ATTO che la spesa relativa sarà a carico del bilancio di competenza, per il 2023 è ampiamente compensata dall'assunzione di un istruttore amministrativo/contabile non effettuata, mentre per gli anni successivi verrà prevista nella prima variazione di bilancio del 2024;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- il D.lgs. n. 118 del 23.06.2011;
- Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

ACQUISITI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi resi in forma palese,

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui integralmente si richiamano.

1) DI DARE ATTO:

- delle mutate necessità organizzative emerse dopo attenta valutazione di questo organo e dei Responsabili delle aree;
- che è intenzione di codesta Amministrazione comunale provvedere all'attivazione di procedure comparative per la progressione fra aree sia in modalità ordinaria, ex art 15 CCNL 16.11.2022, che in deroga, ex art 13 comma 6-8 CCNL 16.11.2022;

2) DI APPROVARE i seguenti indirizzi inerenti le progressioni tra aree:

- prevedere per l'area finanziaria una procedura valutativa c.d. ordinaria ex art. 15 CCNL 16.11.2022 per un posto, a tempo pieno e indeterminato, per il passaggio dall'area degli istruttori all'area dei funzionari, con profilo professionale di funzionario amministrativo;
- prevedere una figura trasversale tra il settore di staff e l'area finanziaria una procedura valutativa c.d. in deroga ex art 13 comma 6-8 CCNL 16.11.2022 per la copertura di un posto, a tempo pieno e indeterminato, per il passaggio dall'area degli istruttori all'area dei funzionari con profilo professionale di funzionario informatico/amministrativo;

3) DI APPROVARE:

- Il piano triennale dei fabbisogni 2023/2025 (facente parte del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 in data 23/03/2023) allegato a) alla presente deliberazione con la previsione di due progressioni tra aree (ex progressioni verticali);
- l'allegato b) al presente atto, contenente la dotazione organica dell'ente aggiornata al 30/11/2023;

4) DI DARE ATTO che:



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

- nel caso le progressioni non potessero essere portate a termine nell'anno in corso, verranno assegnate nel 2024;
- il responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Area di Staff, Avv. Guglielmo LO PRESTI;

5) DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO.SS. ed alle RSU.



CITTÀ DI SANTENA

Città Metropolitana di Torino

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di poter attivare con tempestività le procedure amministrative successive all'adozione del presente atto;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 per consentire l'adozione immediata degli adempimenti conseguenti.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
F.to: GHIO Roberto

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
F.to: Dott. Pietrantonio DI MONTE

Il provvedimento riprodotto nella presente copia su supporto cartaceo è conforme all'originale contenuto nel fascicolo informatico sottoscritto con firma digitale conforme alle regole tecniche previste dal CAD. I certificati dei firmatari, rilasciati da un Certificatore accreditato, al momento della apposizione della firma digitale risultavano validi e non revocati. Per le informazioni di dettaglio sulle firme digitali apposte è possibile rivolgersi ai rispettivi certificatori accreditati che detengono il Registro Pubblico dei certificati di firma.